



Traject ShiftMaker 2021 - 2022 Niveau 2

TRANSFORMEER UW ORGANISATIE DOOR UW SHIFTMAKER-HOUDING TE VERANKEREN

We nodigen u uit om doorheen de vijf modules van deze opleiding uw identitaire transformatie verder te zetten en de ShiftMaker-houding te ontwikkelen in drie dimensies:

- Individueel;
- Collectief;
- Organisatorisch.

Het doel van dit traject is om te leren :

- De identiteitsdimensie van een groep te doen evolueren (waarden en managementcultuur);
- Uw manier 'om samen te zijn' bij te schaven volgens flexibele patronen;
- Het 'samen doen' te begeleiden, wat neerkomt op de groep sturen (bestuur, organisatie, collectieve intelligentie);
- Andere manieren om ShiftMaker te zijn te ontwikkelen, na te denken of te beslissen door een beroep te doen op uw andere hulpmiddelen, zoals uw intuïtie.

U krijgt inzicht in de transformaties die ondernemingen doormaken om zich aan te passen en zichzelf opnieuw uit te vinden in onze veranderende wereld: nieuwe uitdagingen, systemen en prestaties die op menselijk vlak duurzaam zijn.

U leert omgaan met technieken om zelfsturende teams te managen, met processen die de bevrijding van ondernemingen ondersteunen, met de dingen die nodig zijn om waarden uit te werken en met collectieve intelligentie.

BENADERING & THEMA

- De systemen die nodig zijn voor transformatie orkestreren :
 - Twin-coaching : 2 coaches (een alliantie met de leider en een alliantie met het team)
 - Een inspirerende visie ontlokken aan de leider;
 - Ervoor zorgen dat de teams die visie volgen en ze zich toe-eigenen;
 - De 'stracciatella'-benadering: een organische aanpak die zich baseert op een 'transversale' logica en zich afzet tegen het 'dame blanche'-effect (de top-down-benadering die nooit de onderste lagen bereikt);
 - De coöptatie: zich baseren op vrijwilligers die de transformatie ondersteunen, in het ideale geval doorheen de departementen en hiërarchieën;

- De integratieve begeleiding: hard en soft, individueel en collectief.
- Het werk rond de governance van de organisatie sturen :
 - Een geïnspireerde/inspirerende visie naar boven halen;
 - Ten dienste van welke strategie ?
 - Hoe volwassen is de organisatie ?
 - Hoe de implementatie van collectieve intelligentie bevorderen ?
- De collectieve cultuur definiëren en expliciet maken ten dienste van de ambities :
 - Definitie en diagnose;
 - "Hoe samen zijn?";
 - De waarden en leerprocessen die gerealiseerd moeten worden.
- De ShiftMaker-houding:
 - Werken aan uw eigen identiteit: zichzelf steeds beter leren kennen;
 - Uw persoonlijke visie naar boven laten komen;
 - Uw competenties ontwikkelen om in 'twin-coaching' te sturen, te begeleiden, op te leiden en te presenteren;
 - Uw intuïtieve en spirituele competenties ontwikkelen.

VOORBEELDEN VAN TOOLS

- De gekoppelde werkingsprincipes (transformerende principes en structurerende principes);
- De gedelegeerde vergadering;
- De 3 fases van een organisatie;
- De 4 noodzakelijke afstemmingen voor een duurzame transformatie;
- De coöptatie;
- De HR-processen in 3 fases;
- De waarden: tool en methodes;
- Visioning: processen om samen een inspirerende visie te creëren;
- PAF (Present/Action/Future): een visie/strategie ontvouwen en engagement creëren;
- De 6 logische niveaus van een visie;
- Het individualiseringsproces (integratie van de schaduw);
- Het transformatiekompas;
- De rouwcurve.

MODALITEITEN

- 5 modules van 2,5 dagen;
- 4 groepswerken;
- 4 collectieve supervisies;
- 1 proces van zelfevaluatie, uitgewerkt met gedeelde verantwoordelijkheid.

Ritme en regelmaat van 1 module om de twee maanden zorgen voor integratie en verdieping. In elke module werken we samen met de deelnemers aan de processen. Groepsmanagementprocessen zoals restitutie, echo's van de vorige dag, onboarding en meta-positie vormen de basis van onze methode.

We werpen continu een licht op wat zich afspeelt in de groep, zodat iedereen het vermogen kan ontwikkelen om een groep te begrijpen, zichzelf in vraag te stellen en de autonomie van de deelnemers te ontwikkelen.

Meer algemeen bekeken laten we de deelnemers net zoals bij Niveau 1 de systemen beleven die we hanteren binnen ondernemingen die een transformatie doormaken.




VOORWAARDEN

- Minstens 5 jaar professionele praktijkervaring hebben in een onderneming;
- Een certificaat hebben als 'ShiftMaker - Niveau 1' of een gelijkwaardig attest kunnen voorleggen (aantal uren opleiding met certificaat);
- Selectiegesprek met Isabelle Dubois

TRAINERS

De hoofdinstrctrice voor de opleiding is **Isabelle Dubois**. Naar gelang van de module zal ze zich laten bijstaan door assistent-trainers.

Plaats : Brussel

 Data van de modules <ul style="list-style-type: none">• 1, 2 en 3 december 2021• 19, 20 en 21 januari 2022• 16, 17 en 18 maart 2022• 4, 5 en 6 mei 2022• 29 en 30 juni en 1 juli 2022	 Uren <ul style="list-style-type: none">• woensdag: 18u30 - 21u• donderdag: 9u - 18u• vrijdag: 9u - 17u	 Prijs <p>6.850€ per persoon en excl. btw</p>
--	---	--

Eventuele maaltijden en overnachtingen zijn niet inbegrepen in de prijs.

INSCHRIJVINGEN & INLICHTINGEN

U kunt zich inschrijven via e-mail: info@butterflyandco.eu.

Voor inlichtingen over de workshop kunt u contact met ons opnemen per e-mail of telefoon (+32 478 65 20 91).

Om uw inschrijving te bevestigen vragen we een voorschot van 1.000 euro.



GOED OM TE WETEN

Als uw onderneming zich in het Brussels Gewest bevindt, kunt u een ondersteuningspremie voor opleidingen aanvragen die tussen 40% en 70% van de kostprijs bedraagt (onder bepaalde voorwaarden).

U vindt meer informatie op:

<https://economie-werk.brussels/premie-opleiding>

Deze opleiding is ook op maat mogelijk in uw onderneming!
Neem contact met ons op voor meer informatie.