



Parcours Shiftmaker 2021-2022

Niveau 2

TRANSFORMER SON ORGANISATION EN ANCRANT SA POSTURE DE « SHIFTMAKER »

Tout au long des cinq modules de cette formation, vous êtes invité à poursuivre votre transformation identitaire vers la posture de Shiftmaker et ce, dans trois dimensions :

- Individuelle ;
- Collective ;
- Organisationnelle.

C'est un voyage dont l'objet est d'apprendre :

- À faire évoluer **la dimension identitaire d'un collectif** (valeurs & culture managériale) ;
- À travailler **votre manière « d'être ensemble »** selon des modes agiles ;
- À **accompagner le « faire ensemble »**, c'est à dire **le pilotage du collectif** (gouvernance, organisation, intelligence collective) ;
- A développer d'autres « **modes d'être un Shiftmaker** », réfléchir ou décider en utilisant vos autres ressources telles que l'intuition.

Vous appréhendez les transformations qui s'imposent aux entreprises pour s'adapter et se réinventer dans notre monde en mutation : les nouveaux enjeux, systèmes et une performance humainement soutenable.

Vous abordez, entre autres, les techniques de gestion des équipes autonomes, les processus qui soutiennent la libération des entreprises, le travail d'élaboration des valeurs et l'intelligence collective.

APPROCHE & THÈME

- Orchestrer les **dispositifs nécessaires à la transformation** :
 - Le twin-coaching : 2 coachs (une alliance avec le leader et une alliance avec l'équipe) :
 - Mettre le leader à l'origine d'une vision inspirante ;
 - Favoriser l'adhésion et l'appropriation par les équipes ;
 - La démarche « stracciatella » : approche organique qui s'appuie sur une logique « transversale » par opposition à l'effet « dame blanche » (approche top down qui n'atteint jamais les couches du bas !) ;
 - La cooptation : s'appuyer sur des volontaires porteurs de transformation, idéalement trans-département et trans-hiérarchie ;

- L'accompagnement intégratif : hard et soft, individuel et collectif.
- Piloter le travail autour de la **gouvernance** de l'organisation :
 - Faire émerger une vision inspirée/inspirante ;
 - Au service de quelle stratégie ?
 - Quel est le stade de maturité de l'organisation ?
 - Comment favoriser le déploiement de l'intelligence collective ?
- Définir et rendre explicite la **culture collective au service de l'ambition** :
 - Définition et diagnostic ;
 - « Comment être ensemble ? »
 - Les valeurs, les apprentissages à réaliser.
- La **posture de Shiftmaker** :
 - Travail identitaire : continuer à mieux se connaître ;
 - Faire émerger sa vision personnelle ;
 - Développer vos compétences pour piloter, accompagner, former & animer en « twin-coaching » ;
 - Développer vos compétences intuitives et spirituelles.

EXEMPLES D'OUTILS

- Les couples de principe de fonctionnement (principes transformateurs et principes structurants) ;
- La réunion déléguée ;
- Les 3 stades d'une organisation ;
- Les 4 alignements à opérer pour une transformation durable ;
- La cooptation ;
- Les processus RH en 3 stades ;
- Les valeurs : outil et méthodes ;
- Le visionning : processus de co-création d'une vision inspirante ;
- Le PAF (Présent/Action/Futur) : décliner une vision/stratégie et créer de l'engagement ;
- Les 6 niveaux logiques d'une vision ;
- Le processus d'individuation (intégration de l'ombre) ;
- La boussole de la transformation ;
- La boucle du deuil.

MODALITÉS

- 5 modules de 2,5 jours ;
- 4 groupes de travail ;
- 4 supervisions collectives ;
- 1 processus d'auto-évaluation élaboré en co-responsabilité.

Le rythme posé d'1 module tous les deux mois, permet l'intégration et la profondeur. A chaque module, nous co-élaborez les processus avec les participants. Des processus de gestion de groupe tels que la restitution, les échos de la veille, l'inclusion, la méta-position constituent le socle de notre pédagogie. En continu, nous éclairons ce qu'il se passe dans le collectif afin que chacun développe

sa capacité à comprendre un groupe, à se remettre en question et à développer l'autonomie des participants.

D'une façon plus générale, comme au niveau 1, nous faisons vivre aux participants les dispositifs que nous pratiquons au sein des entreprises en transformation.

PRÉREQUIS

- Disposer d'une pratique professionnelle d'au moins 5 ans dans une entreprise ;
- Être certifié « Shiftmaker - niveau 1 » ou démontrer d'un équivalent (formation d'heures avec certification) ;
- Entretien de sélection avec Isabelle Dubois.

FORMATEURS

Votre formatrice référente pour le cursus : **Isabelle Dubois**. Celle-ci sera accompagnée, selon les thèmes des différents modules par des enseignants ressources.

LIEU : Bruxelles

 Dates des modules	 Horaires	 Investissement
<ul style="list-style-type: none">• 1, 2 et 3 décembre 2021• 19, 20 et 21 janvier 2022• 16, 17 et 18 mars 2022• 4, 5 et 6 mai 2022• 29, 30 juin et 1^{er} juillet 2022	<ul style="list-style-type: none">• Mercredi: 18h30-21h• Jeudi: 9h – 18h• Vendredi: 9h – 17h	<p>6.850€ HTVA par personne (indépendants et entreprises moins de 50 employés)</p> <p>7.950€ HTVA par personne (entreprises plus de 50 employés)</p>

Les repas et hébergement éventuels ne sont pas compris dans le tarif.

INSCRIPTIONS & RENSEIGNEMENTS

Vous pouvez vous inscrire par email : info@butterflyandco.eu.

Renseignements sur l'atelier par mail ou par téléphone au +32 478 65 20 91.

Un acompte de 1.000 euros sera à payer pour valider votre inscription.



BON À SAVOIR

Si votre entreprise se situe en région bruxelloise, vous pouvez bénéficier d'une prime pour l'aide à la formation comprise entre 40% et 70% (sous certaines conditions).

Plus d'information sur :

http://werk-economie-emploi.brussels/fr_FR/prime-formation

Cette formation peut aussi se donner sur mesure dans votre entreprise !

Contactez-nous pour plus d'information.