



Opleiding ShiftMaker 2022 Niveau 1 - Basis

BEGINNEN AAN HET AVONTUUR VAN DE IDENTITAIRE TRANSFORMATIE

Een wereld ligt op sterven. Een andere wereld wordt voor onze ogen geboren.

In het licht van de transformatie die de huidige wereld doormaakt en de nieuwe uitdagingen die zich aandienen, denken velen van ons na over de verandering die we moeten doorvoeren, zowel individueel, collectief als organisatorisch. We willen en voelen intuïtief dat we moeten bijdragen tot die beweging maar we weten niet altijd hoe we dat moeten aanpakken.

Dit traject is bedoeld voor mensen die zich willen ontwikkelen tot radertjes in het mechanisme van de transformatie. Wij willen hen begeleiden zodat ze 'ShiftMakers' worden: zodat ze in staat zijn om die overgang van de Oude naar de Nieuwe Wereld te maken binnen hun vakgebied, wat dat ook mag zijn. Het is niet de bedoeling om het oude te verwerpen maar om een bijdrage te leveren tot het Nieuwe door het Oude erbij te betrekken. Het uitgangspunt is om te handelen vanuit de plaats die ik bekleed in de organisatie om een organische transformatie teweeg te brengen: een transformatie die zich van binnenuit verspreidt.

Het hele traject betreft en integreert zowel het individu, het team als de organisatie. Op dezelfde manier zet onze methode de deelnemers tegelijk fysiek, emotioneel, mentaal en spiritueel in beweging. Aan het eind van het traject, dat zich op twee niveaus afspeelt, zullen de deelnemers in staat zijn om die transformaties te begeleiden en zullen ze kunnen bijdragen om uw organisaties te transformeren naar meer autonomie en medeverantwoordelijkheid.

Niveau 1 trekt het avontuur op gang en voert de 'identiteitsshift' door die ik zelf moet verwezenlijken als ik hem vervolgens wil begeleiden.

WAT ZAL U LEREN?

- Een houding verwerven waarmee u in alle rust een relatie kan managen in een klimaat van verandering;
- Uw emotionele en relationele intelligentie ontwikkelen;
- Uw zelfvertrouwen ontwikkelen om overeind te blijven wanneer de chaos toeslaat (chaos die inherent is aan alle transformatieprocessen);
- Een diagnose stellen van de groepsprocessen en die begeleiden om de stijl van een team te doen evolueren;
- De belangrijkste fases van de samenwerking en het management van een groep begrijpen;
- Zichzelf beter leren kennen;
- Een visie ontwikkelen van de weg die een onderneming moet afleggen om volop de 21ste eeuw binnen te stappen;

- De collectieve intelligentie uitproberen.

MODALITEITEN

- 4 modules van 2,5 dagen;
- Tussentijdse werksessies in peer group;
- 3 supervisie-momenten;
- 1 bekrachtigingsmodule van 2 dagen (op vrijwillige basis)

Een zeker ritme en regelmaat zorgen voor integratie en verdieping.

Bij elke module nemen deelnemers de rol van coach op zich om dat gezichtspunt uit te proberen.

Ze krijgen constructieve feedback aan het einde van elke module.

Teammanagementprocessen zoals restitutie, de echo's van de vorige dag, onboarding en meta-positie vormen de basis van onze methode. We verduidelijken voortdurend wat er in de groep gebeurt, zodat iedereen het vermogen ontwikkelt om een groep te begrijpen en zichzelf in vraag te stellen. Op die manier ontwikkelen we de autonomie van de deelnemers.




VOORWAARDEN

- Een inschrijvingsdossier invullen;
- Een selectiegesprek voeren met een van onze facilitators.

TRAINERS

Uw begeleiders voor de cursus: [Isabelle Dubois](#) en [Marie Hendrick](#).

Plaats : Brussel

 Data	 Uren	 Prijs
<ul style="list-style-type: none">• 26, 27 en 28 januari 2022• 30, 31 maart en 1 april 2022• 1, 2 en 3 juni 2022• 7, 8 en 9 september 2022• 17 en 18 november 2022	<ul style="list-style-type: none">• woensdag: 18u - 21u30• donderdag: 9u - 18u• vrijdag: 9u - 17u	<p>5.825€ per persoon en excl. btw (voor zelfstandigen en ondernemingen met minder dan 50 werknemers)</p> <p>6.750€ per persoon en excl. btw (voor ondernemingen met meer dan 50 werknemers)</p>

Eventuele maaltijden en overnachtingen zijn niet inbegrepen in de prijs.

BEKRACHTIGING

Op 17 en 18 november 2022 organiseren we twee dagen om uw traject te bekrachtigen (op vrijwillige basis).

INSCHRIJVINGEN & INLICHTINGEN

U kunt zich inschrijven via e-mail: info@butterflyandco.eu.

Voor inlichtingen over de opleiding kunt u contact met ons opnemen per e-mail of telefoon (+32 478 65 20 91).

Om uw inschrijving te bevestigen vragen we een voorschot van 1.000 euro.



GOED OM TE WETEN

Als u zelfstandige bent of een KMO hebt in het Brussels Gewest kunt u een opleidingspremie aanvragen ter hoogte van 40% tot 50% van de kostprijs (onder bepaalde voorwaarden).

U vindt meer informatie op:

<https://economie-werk.brussels/premie-opleiding>

Deze opleiding is ook op maat mogelijk in uw onderneming!
Neem contact met ons op voor meer informatie.

OVERZICHT VAN HET TRAJECT

1 Module 1: De ShiftMaker

De uitdagingen

- De dynamiek van de opleiding en die van de groep op gang trekken om de ideale omstandigheden te creëren waarin de deelnemers kunnen evolueren naar collectieve intelligentie. Ervoor zorgen dat de deelnemers in alle openheid en welwillendheid compromisloos hun plaats vinden in de groep. Begrijpen hoe een team zich vormt in de Nieuwe Wereld.
- De uitdagingen van de 21ste eeuw scherp stellen evenals de impact ervan op onze ondernemingen, teams en leiders.
- De basisideeën van de ShiftMaker-houding bijbrengen.
- Begrijpen hoe de relatie individu-team-organisatie functioneert. Onze integratieve benadering vastleggen.
- De pedagogische vectoren van de opleiding begrijpen alsook het werk dat op de plank ligt (de peer groups, de syllabus, het persoonlijke werk, de individuele supervisie en de bekrachtiging).

De tools

- De Definitie van de ShiftMaker
- De 4 kwadranten
- De Theorie van Schutz: Inclusie/Controle/Opening
- Het 'RPBVC'-rooster (Realiteit/Probleem/Behoeft/Vraag/Contract)
- De uitdagingen van de 21ste eeuw
- De 3 P's: Protection-Permission-Power
- De Alliantie
- De meta-positie
- De Golden Circle "Purpose-Process-Content"

2 Module 2: Een individu coachen naar transformatie

De uitdagingen

- De houding uitproberen om een individu naar de transformatie te leiden. Hoe dans je met zijn tweeën die tango?
- ShiftMakers zijn geen militanten. Op welke manier grijpen ze dan in? Het mandaat, het machtsgebied, de invloedzone definiëren.
- In staat zijn om een begeleidingsrelatie professioneel te structureren. Dit betekent dat je de theorie in de praktijk kunt omzetten en je praktische aanpak theoretisch kunt onderbouwen aan de hand van meerdere modellen. Dat allemaal doen met vol bewustzijn en niet louter op basis van intuïtie.
- De houding van de coach uitproberen en verder de kwaliteit ontwikkelen om in de relatie te staan.
- Een diagnose stellen bij een expliciete vraag en de impliciete uitdagingen begrijpen.

De tools

- Het contract
- De 8 zones
- Het parallelle proces
- De 3 fases van de leider
- De vraag
- De fases van de autonomie
- De algemene aanpak en houding: de kunst om te bevragen en te luisteren
- De dramadriehoek

3

Module 3: Een team coachen naar samenwerking

De uitdagingen

- De basisideeën begrijpen om een vertrouwensrelatie te ontwikkelen binnen een team en dat team dan naar de transformatie te leiden. Hoe krijg je een groep mensen zover dat ze openlijk vertellen over de problemen die ze ondervinden? Hoe kan iedereen met eigen emoties, uitdagingen, waarden, ... deel uitmaken van de groep? Hoe omgaan met spanningen? Hoe collectief beslissingen nemen?
- De begeleiding van een team professioneel structureren. (Een diagnose stellen van de maturiteit van een groep, oefenen met de meta-positie en een krachtige bron van voorstellen worden)
- Confrontatie uitproberen als uitgangspunt om de cultuur van een team grondig te transformeren.
- Bij jezelf en in de groep diverse teambuildingactiviteiten uitproberen om jezelf beter te leren kennen in een relatie.
- De uitbouw van het team van deelnemers verderzetten om tot collectieve intelligentie te komen.

De tools

- De 3 fases van een team
- Diagnostische tools voor teams
- Feedback & erkenning
- De Samenwerkingsprincipes
- De 5 dysfuncties van een team & het vertrouwenskompas
- Het referentiekader
- Collectief beslissingen nemen

De uitdagingen

- De juiste attitude verwerven om een ShiftMaker te worden. Het komt erop neer een houding aan te nemen die tegelijk nederig is in de relatie en ambitieus voor de organisatie.
- Zich meer bewust zijn van wie je bent om de anderen beter te begeleiden. Hoe stem ik wie ik ben af op wat ik doe? Het verschil begrijpen. Hoe zorg ik voor een “propere bril”?
- Begrijpen dat deontologie noodzakelijk is en nadenken over je eigen gedragsregels en waarden.
- De weg meten die we samen afgelegd hebben.
- Het traject afsluiten en samen vieren.

De tools

- De wervelkolom van de zingeving
- De professionele hygiëne
- De deontologische principes
- De referenten
- De Level 5-leader
- De afsluitingsrituelen

Bekrachtiging (niveau 1)

De bedoeling is om alle ideeën en praktijken die aangeleerd zijn in de loop van het proces te kristalliseren.

De ‘witte pedagogie’ uitproberen en elke deelnemer tonen wat het beste is dat ze in zich dragen.

Elke deelnemer zal twee geschreven teksten opstellen (een case-analyse en een dagboek van de persoonlijke verworvenheden).

De 2 bekrachtigingsdagen bestaan uit 4 momenten:

- Een geschreven case-analyse via de 8 zones en de aanbevelingen aan de hand van de 4 kwadranten;
- 5 theoretische tools die samen voorgesteld worden;
- Presentatie van het persoonlijke pad;
- De viering van de afgelegde weg.