

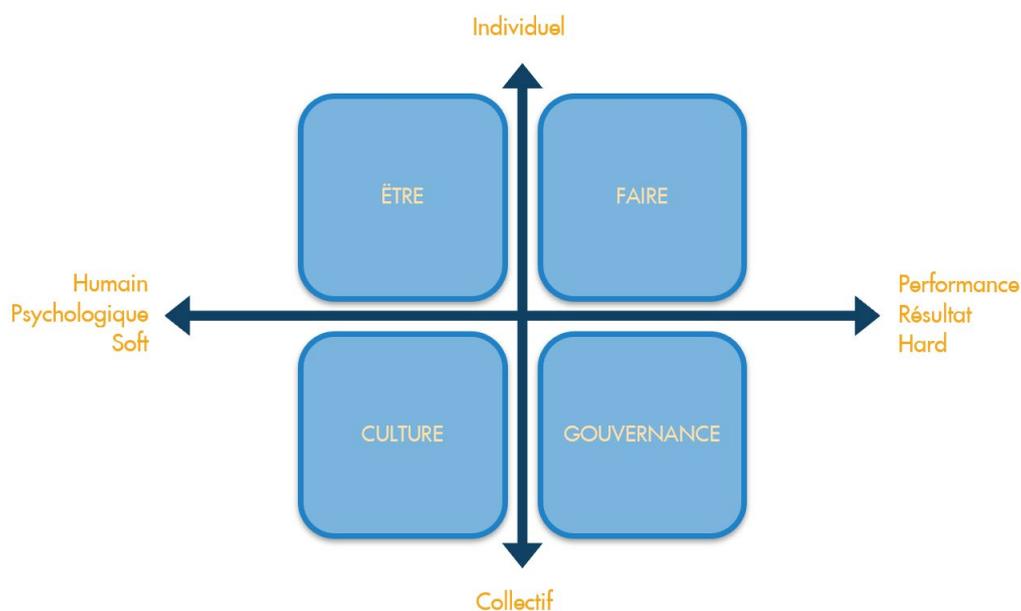


# Parcours Shiftmaker

## Niveau 2

### TRANSFORMER LE COLLECTIF EN ANCRANT SA POSTURE DE « SHIFTMAKER »

L'objectif à la fin de ce second parcours est de devenir un Shiftmaker capable de naviguer avec aisance dans les 4 quadrants :



Le Shiftmaker est un professionnel qui accompagne dans une démarche intégrative :

- tant un individu qu'un collectif
- qu'une organisation avec ses enjeux, sa culture, son environnement.

Le focus de ce 2<sup>ème</sup> niveau est le collectif (culture et gouvernance).

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

### 1. Aborder le dispositif d'une transformation :

- Être un système pour accompagner un système ;
- Apprendre à co-animer ;
- Comprendre comment déployer des processus tels que stracciatella, « volontaires », cooptation, rôles (pionniers, architectes, coachs internes, etc.) ;
- Élaborer les étapes des processus de transformation ;
- Naviguer dans les 4 quadrants ;
- Gérer les 5 portes d'entrée de la transformation.

### 2. Expliciter l'accompagnement des processus organisationnels :

- Diagnostiquer la maturité d'une organisation ;
- Favoriser le déploiement de l'Intelligence collective ;
- Agir sur les leviers des 8 principes des Corporate Rebels ;
- Aligner les processus RH et les 4 quadrants ;
- Faire émerger une vision inspirante en intelligence collective.

### 3. Appréhender la culture d'une organisation :

- Définir ce qu'est une culture d'organisation ;
- Poser un diagnostic ;
- Clarifier la façon d'être ensemble effectivement (exemples d'entreprises) ;
- Définir et aider une organisation à se choisir des Valeurs inspirantes.

### 4. Développer la posture du Shiftmaker :

- Continuer le travail identitaire : mes compétences de pilotage, d'accompagnement ;
- Apprendre à animer en twin coaching, continuer à « accompagner » ;
- Avoir une vue des enjeux, de l'organisation comme un système vivant ;
- Développer mon intuition, apprendre à collecter l'information autrement que par le rationnel ;
- Développer ma connexion.

## EXEMPLES D'OUTILS

- Les 3 stades d'une organisation ;
- Les 4 alignements à opérer pour une transformation durable ;
- La cooptation ;
- Les processus RH en 3 stades ;
- Les valeurs : outil et méthodes ;
- Le visionning : processus de co-création d'une vision inspirante ;
- Les 6 niveaux logiques d'une vision ;
- La boussole de la transformation ;
- La boucle du deuil ;
- Les 5 portes de la transformation.

## MODALITÉS

- 5 modules de 2,5 jours du mercredi soir au vendredi
- Organisation en 4 tribus :
  - La gestion des processus
  - Les KPIs de la transformation
  - L'entreprise cliente
  - L'auto-valorisation
- Supervisions collectives des groupes de travail (10h par groupe)
- 1 processus d'auto-évaluation élaboré en co-responsabilité.

Le rythme posé d'1 module tous les deux mois, permet l'intégration et la profondeur.

A chaque module, nous co-élaborez les processus avec les participants. Des processus de gestion de groupe tels que la restitution, les échos de la veille, l'inclusion, la méta-position constituent le socle de notre pédagogie. En continu, nous éclairons ce qu'il se passe dans le collectif afin que chacun développe sa capacité à comprendre un groupe, à se remettre en question et à développer l'autonomie des participants.

D'une façon plus générale, comme au niveau 1, nous faisons vivre aux participants les dispositifs que nous pratiquons au sein des entreprises en transformation.

## PRÉREQUIS

- Disposer d'une pratique professionnelle d'au moins 2 ans dans une entreprise en transformation ou comme coach ;
- Être certifié « Shiftmaker - niveau 1 » ou démontrer d'un équivalent (formation d'heures avec certification) ;
- Entretien de sélection avec Isabelle Dubois.

## FORMATEURS

Votre formatrice référente pour le cursus : **Isabelle Dubois**. Celle-ci sera accompagnée d'une équipe pédagogique avec Julie Voet et Olga Daniel. Selon les thèmes, des enseignants ressources viennent enrichir le programme.

**LIEU** : Résonances (Ottignies)



### Dates des modules

- Dates à venir



### Horaires

- Mercredi : 18h30 – 21h
- Jeudi : 9h – 18h
- Vendredi : 9h – 17h



### Investissement

- **4.500€** HTVA par pers. à titre individuel
- **6.850€** HTVA par pers. (indépendants et entreprises moins de 100 employés)
- **8.950€** HTVA par pers. (entreprises de plus de 100 personnes)

Les repas et hébergements éventuels ne sont pas compris dans le tarif.

## INSCRIPTIONS & RENSEIGNEMENTS

Vous pouvez vous inscrire par email : [info@butterflyandco.eu](mailto:info@butterflyandco.eu)

Renseignements sur l'atelier par mail ou par téléphone au +32 478 65 20 91.

Un acompte de 1.000 euros sera à payer pour valider votre inscription.



### BON À SAVOIR

Si votre entreprise se situe en région bruxelloise, vous pouvez bénéficier d'une prime pour l'aide à la formation comprise entre 40% et 70% (sous certaines conditions).

Plus d'information sur :

[http://werk-economie-emploi.brussels/fr\\_FR/prime-formation](http://werk-economie-emploi.brussels/fr_FR/prime-formation)

Cette formation peut aussi se donner sur mesure dans votre entreprise !

Contactez-nous pour plus d'information.